



تیرنگ | T-rang

مجری تبلیغات محیطی و مجازی

گرگان: خیابان امام خمینی (ره)
آفتاب ۲۴، نبش دارویی دوم

☎ ۰۱۷۳۲۲۰۴۶۷۹ | @ Tirang.Studio | 📠 ۰۹۱۱۲۶۸۲۳۵۷
📧 tirang.advertising@gmail.com

گلشن مهر

روزنامه

گلشن مهر شناسنامه گلستان است

دوشنبه ۱۴ شهریور ماه ۱۴۰۱ / سال بیست و چهارم / شماره ۸ / ۲۴۶۱ / صفحه ۲۵۰۰ / تومان

تسهیلات بانکی



۲

خدمات بهروزان ضامن
ارتقای نظام درمان



۲

گلستان بالاتر از میانگین کشوری
در اجرای طرح هادی روستایی است



۳

یادداشت اول

بزرگداشت بزرگان و نیاز جامعه ما

■ با مسولیت سردبیر

سیزدهم شهریور ماه روز بزرگداشت ابوریحان بیرونی دانشمند همه چیز دان ایرانی بود که از قضا دست حوادث در روزگارش او را از خوارزم به گرگان آن روزگار و به دربار قابوس بن وشمگیر کشاند و مدتی را نیز در این منطقه در خدمت قابوس زندگی کرد و آن چنان که گفته اند در گرگان کوشیده بود قطر زمین را بدست آورد و در این راه تلاشهای بسیاری نیز کرده است. غرض از این نوشتار البته بررسی تاریخ زندگی ابوریحان بیرونی نیست، بلکه بیان این نکته است که هر ملتی نیاز دارد تا به او یادآوری شود که از چه جایگاهی در تاریخ آمده است و دارای چه بزرگان و اندیشمندانی بوده است تا سایه با شکوه درختان تنواری مانند ابوریحان بیرونی، میرداماد، حکیم جرجانی و... بر سر نسل امروز نیز بیفتد و شهروندان را به ادامه راه امیدوار کند. به این خاطر شایسته است نهادهای متولی با سامان دادن تقویم بزرگداشت شخصیتهایی که در منطقه جرجان قدیم و یا استرآباد کنونی و ترکمن صحرا که اینک گلستان نام دارد، زندگی کرده اند بکوشند نام آن بزرگان را در مسابقه ها و مراسم های گوناگون یادآوری کنند تا ذهن و روح شهروندان، این نام های شریف را بخاطر بسیاری. برای این منظور ضرورت دارد نهادهای مدنی، فرهنگی، اجتماعی عرصه عمل را در دست بگیرند و در طول سال در ایام این نکوداشتها جامعه را به این بزرگان آشتی دهند. بدون شک با برنامه ریزی کم هزینه و سپردن امور به نهاد های مدنی می توان نام و خاطره بزرگان این دیار را همواره در خاطر شهروندان زنده نگه داشت و اینگونه ارج گذاری به بزرگان و نام آوران را به شهروندان آموزش داد. بهره برداری از این ظرفیتهای بی پایان نشانگر خردمندی امروز ماست. آنها نیازی به بزرگداشت و نکوداشت ندارند؛ این جامعه و نسل جوان ماست که به آنها محتاج است.



اثری مثبت
بازاربان خوش انصاف

« ۱ »



مشکلات پتروشیمی
به زودی رفع می شود

« ۵ »



راهکارهای عملی
اتکیزه بخشی به معلم و مربی

« ۵_۴ »

نذر آب



آبی را نیز به منظور ایجاد دسترسی پایدار به آب شرب، شیرین سازی و قابل شرب کردن آب موجود در مناطق بر عهده می گیرند و حتی کمک می کنند تا لایروبی قنات ها و رودها در مناطقی که مورد نیاز است، انجام شود. وضعیت روستائیان استان در این روزهای گرم سال به مراتب وخیم تر است. ضروری است تا از ظرفیت های همه سازمانها و دهیاری ها و بسیج سازندگی و جهاد کشاورزی برای آب رسانی به روستائیان شریف، قانع و صبور استان استفاده شود. شماره حساب ۶۶۶۶۶ جمعیت هلال احمر در بانک های ملت، صادرات، رفاه، سپه، کشاورزی، مهر ایران، دی، پارسیان و پست بانک به پوشش نذر آب اختصاص یافته است. با مشارکت در این امر خیر، دست یکدیگر را برای یاری بفشاریم و انتظار این است که مسوولان نیز با مدیریت و انتقال و تامین آب شرب روستائیان تمام تلاش خود را برای رفع مشکلات این قشر زحمتکش به کار بندند.

کردن مشکلاتشان فکری اساسی کنند. متأسفانه علاوه بر همه مشکلاتی که دارند، صدایشان نیز به گوش مسوولان نمی رسد و البته ما به عنوان رسانه وظیفه داریم با صدایی بلندتر و رساتر پیام آنها را به گوش مسوولان برسانیم. این طرح فقط برای تأمین آب آشامیدنی نیست. خیرانی که نذر آب می کنند، بسته های بهداشتی، تیم های تخصصی و پزشکی، بسته های مواد غذایی و زیرساخت های عمرانی شامل ساخت و تجهیز تأسیسات

خصوص در شمال استان وجود دارند که مردم زمین های کشاورزی و مراتع سرسبز خود را از دست داده اند و حالا به بیابان های بی آب و علفی تبدیل شده اند. خشکسالی، زندگی مردمان این مناطق از استان را به شدت تحت تأثیر قرار داده و ساکنان این روستاها با کمبود آب، نه شغل دارند و نه امکاناتی برای ادامه زندگی. سختی و مرارت زندگی در این نقاط از استان، باید مورد توجه همه مسوولان باشد تا برای تسکین آلام و کم

سردبیر... جمعیت هلال احمر چند سالی است طرحی را آغاز کرده است با عنوان طرح نذر آب. در این طرح، خیران به شهرهایی که وضعیت بحرانی کمبود آب دارند، کمک رسانی می کنند. نذر آب برای اولین بار ویژه استان سیستان و بلوچستان و با همکاری ۱۹ استان معین اجرا شد. خیران این استانها در طرح های آبرسانی و همینطور بهداشتی به مردم مناطق محروم کمک کردند. پوشش ملی نذر آب از سال ۱۳۹۷ با هدف ارتقای سطح سلامت آب شرب و رفع مشکلات زیستی خانوارهای مناطق محروم که با خشکسالی مواجه هستند، از کمک رسانی به استانهای جنوب شرقی کشور شروع شد. خشکسالی و کاهش بارندگی در سال های اخیر شهرهای شمالی کشور به ویژه استان گلستان را نیز با کمبود شدید آب شرب مواجه کرده است به طوری که تعداد بسیار زیادی از روستاهای دورافتاده استان با کمبود آب آشامیدنی دست و پنجه نرم می کنند. مناطقی به

کنند تا وقفه ای در کار خدمت رسانی به شهر و شهروندان صورت نگیرد. گرزین افزود: برای نخستین بار در طول دوران شورای شهر، یک شهردار با رای تمامی اعضا انتخاب شد که اتفاق نادری بود و لازم است به همکارانم بابت این انتخاب آگاهانه تبریک بگویم.

شهردار در دفتر وی حاضر شدند و به بیان نظرات و انتظارات خود پرداختند. ناصر گرزین، رئیس شورای اسلامی شهر گرگان با تشکر از همکاران شورایی خود اظهار کرد: اعضای شورای شهر با تدبیر و همدلی مثال زدنی تلاش کردند با سرعت و دقت بالا تکلیف شهردار را مشخص

رئیس شورای اسلامی شهر گرگان گفت: انتخاب یک فرد به عنوان شهردار با رای کامل و موافق تمامی اعضای شورای اسلامی شهر رویدادی نادر و بی سابقه است. به گزارش روابط عمومی شهرداری گرگان، اعضای شورای اسلامی شهر گرگان پس از انتخاب سیدالنگی به عنوان

انتخاب شهردار با تمامی
آرای موافق بی سابقه است

گلشن مهر

۰۱۷۳۲۲۵۱۳۱۶

www.golshanmehr.com

تسهیلات بانکی



■ حسینقلی قوانلو

حتما شنیده اید شبی دزدی در کنار خیابان مشغول بریدن قفل مغازه ای با ارب بود و اتفاقا صاحب مغازه از کنارش رد شد و از او پرسید: اینجا چه میکنی؟ او جواب داد: دارم ویلون میزنم و مرد سوال کرد: پس چرا صدای ویلونت در نمی آید؟ و دزد جواب داد: صدایش را صبح میشنوی

اینک باید گفت: وضعیت چهار قفله کردن بانکهای کشور در اعطای تسهیلات مشابه، همان صدای ویلونی است که صدایش را چند ماه دیگر از رکود واحدهای تولیدی خواهیم شنید.

آمار چهار ماهه منابع بانکی و مانده تسهیلات شبکه بانکی که امروز توسط بانک مرکزی منتشر شده است نشان می دهد که رشد چهار ماهه منابع بانکی کشور ۴/۸ درصد و رشد مانده تسهیلات بانکها فقط ۳/۵ درصد بوده است که در مقایسه با رشد ۳/۱۴ درصدی منابع بانکی در چهار ماهه ابتدای سال قبل و رشد ۵/۱۶ درصدی مانده تسهیلات نشان می دهد اولاً علیرغم تورم بالای پنجاه درصدی در تیرماه، بانک ها در جذب منابع مردم موفق عمل نکرده اند و در ثانی رشد مانده تسهیلات بانکها در

مقایسه با سال قبل به یک سوم رسیده و این در شرایطی است که میزان نیاز تسهیلات بخشهای اقتصادی صنعت و معدن و کشاورزی و مسکن بسیار بیشتر از سال قبل می باشد و این قفل زدن بر تسهیلات بانکها شاید در کوتاه مدت بتواند آتش تورمی که با جراحی اقتصادی به جان مردم افتاده را بکاهد ولی در چند ماه آتی با رکود سنگین ایجاد شده در تولید و اشتغال، زیان بیشتری به اقتصاد کشور وارد خواهد شد.

در کنار این مورد با وجود جذب حدود ۴۶۵ همت منابع توسط بانکها در چهار ماهه امسال ولی مانده تسهیلات بانکها در چهار ماهه امسال فقط ۲۲۰ همت رشد داشته است و این به معنی آن است که بانکها بخاطر سیاستهای سخت گیرانه بانک مرکزی فقط ۵۰ درصد منابع جذب شده را به اقتصاد تزریق کرده اند و این در شرایطی است که واحدهای تولیدی بشدت گرفتار تامین سرمایه در گردش برای ادامه فعالیت و سرمایه ثابت برای رشد تولید هستند و بخش مسکن هم بخاطر عدم تامین مالی متوقف شده و وعده ایجاد یک میلیون واحد مسکونی در هاله ای از ابهام است. در استان

مازندران علیرغم رشد ۲۵/۱۰ درصدی منابع بانکی، رشد مانده تسهیلات بانکهای استان فقط ۲۵/۴ درصد بوده و نشان از خروج بیش از ده هزار میلیارد تومان از منابع بانکی استان به سایر استانها دارد چون منابع بانکی ۴/۱۴ همت رشد کرده و مانده تسهیلات فقط ۲/۴ همت رشد کرده است. در استان گلستان وضعیت از مازندران هم خرابتر است، چون علیرغم رشد ۵/۲۳ درصدی منابع بانکی استان در طی چهار ماه بدلیل جذب منابع فروش گندم استان در بانکها ولی رشد مانده تسهیلات بانکهای استان فقط ۸/۷ درصد بوده است و این به معنی آن است که در استان کوچکی مانند گلستان علیرغم رشد ۵/۱۰ هزار میلیارد تومانی منابع بانکی فقط کمتر از سه هزار میلیارد تومان مانده تسهیلات بانکها رشد کرده و این به معنی خروج بیش از هفت هزار میلیارد تومان از منابع بانکی استان است. انشالله که اولاً مسئولین کشور و در ثانی مدیران استانی به این نکات توجه لازم را داشته باشند قبل از اینکه دیر شود.

■ رئیس سابق صمت مازندران و گلستان

خدمات بهورزان ضامن ارتقای نظام درمان

بهورزان مورد رصد و پایش قرار می گرفت. وی گفت: بهورزها وظیفه داشتند شیوه نامه های قرنطینه و تغذیه بیماران را کنترل کنند؛ این موضوع از طریق تماس های تلفنی روزانه در نوبت های متعدد انجام می شد. قدمان گفت: بهورزان در دوران کرونا علاوه بر ارائه خدمات بهداشتی و درمانی در محیط های روستا، نقش موثری در شکل گیری و گسترش اجرای مواسات و توزیع اقلام حیاتی و بهداشتی بین نیازمندان و افراد کم بضاعت داشتند. معاون بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی گلستان گفت: در راستای تحقق اهداف نظام سلامت و دستیابی به هدف ارتقای سلامت جامعه، مراکز آموزش بهورزی با هدف بهره مند کردن خانه های بهداشت از نیروی انسانی کار آموزش دیده با مهارت های کافی و ارتقای توان مهارتی یا رشد نیروی انسانی تحت عنوان بهورز برای ارتقای کیفیت ارائه خدمات بهداشتی درمانی تاسیس گردید که این هدف از طریق آموزش تربیت بهورزان قبل از استخدام و تدوین برنامه باز آموزی آنان تحقق می یابد. موسی الرضا شبیهی افزود: اولین مرکز آموزش بهورزی گلستان در گرگان سال ۱۳۶۳ تاسیس شد و در حال حاضر این دانشگاه دارای ۶ مرکز آموزش بهورزی در شهرستانهای بندر ترکمن، علی آباد کنول، کردکوی، گرگان، گنبد و مینودشت است که تاکنون هزار و ۹۱۶ بهورز را آموزش داده که از این تعداد هزار و ۲۴۰ بهورز مشغول انجام وظیفه در خانه های بهداشت در مناطق روستایی استان هستند. وی افزود: گلستان ۵۸۱ خانه بهداشت فعال دارد که هزار و ۸۰۴ بهورز زن و ۴۳۶ بهورز مرد در اقصی نقاط استان مشغول ارائه خدمت هستند. وی گفت: امسال ۲۳۲ بهورز به جایگزینی بهورزان بازنشسته در طی سه سال اخیر و نیز بهورزان خروجی به واسطه بازنشستگی پیش از موعد، فوت و اخراج از طریق برگزاری آزمون جذب می شوند و پس از اتمام فرآیند اداری در ۶ مرکز آموزش بهورزی (بندر ترکمن - علی آباد - کردکوی - گرگان - گنبد - مینودشت) مشغول به کار خواهند شد. به گزارش ایرنا، بهورزان از بین جمعیت بومی روستا با اولویت دارندگان مدارک دانشگاهی مرتبط کارشناس بهداشت عمومی، کارشناس پرستاری، کارشناس مامایی (زن)، کارشناس بهداشت محیط (مرد) و در صورت نبود مدرک دانشگاهی از دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم انتخاب و پس از طی دوره ۶ ماهه آموزش تطبیقی برای پذیرفته شدگان با مدرک دانشگاهی و ۲ ساله آموزشی برای پذیرفته شدگان دیپلم در مراکز آموزش بهورزی و کسب دانش و مهارتهای لازم در خانه بهداشت به ارائه خدمت می پردازند. ارائه خدمات بهورزان در خانه های بهداشت شامل کلیه خدمات بهداشتی و درمانی از بدو تولد تا دوران سالمندی (نوزادان، کودکان، نوجوانان، جوانان، میانسالان و سالمندان) و نیز مراقبتهای مربوط به زنان باردار و مادران شیرده، فعالیت های مربوط به بهداشت محیط در روستا نیز را شامل می شود. همچنین بهورزان نقش مهمی در ترویج فرزندآوری و فعالیت در حوزه حمایت از خانواده و جوانی جمعیت دارند.



سالمندان بیانگر اثرگذاری بهورزان در نظام سلامت کشور است. وی ادامه داد: یکی از موضوعاتی که در گذشته برای بهورزان مشکلاتی را ایجاد می کرد، نبود امکانات رفاهی و سختی های زندگی در محیط روستاها بود که این مشکلات آرام آرام کاهش یافت و به حداقل رسید. نیره قدمان یکی دیگر از بهورزان گلستانی است که سابقه ۳۲ سال خدمت در روستای حیدرآباد را دارد. وی گفت: مهمترین وظیفه بهورز، شناخت همه جانبه محل خدمت است و او باید به همه مباحث روستا اشراف داشته باشد. قدمان گفت: بهورز

گلستان ۵۸۱ خانه بهداشت فعال دارد

که هزار و ۸۰۴ بهورز زن و ۴۳۶ بهورز مرد در

اقصی نقاط استان مشغول ارائه خدمت هستند

باید با دسته بندی درست جامعه به گروه های میانسال، کودکان، سالمندان و زنان باردار نیازهای هر گروه را شناسایی کرده و به فراخور نظام بهداشت و درمان خدمات مناسب را برای آنها در نظر بگیرد. وی گفت: بهورز باید بر مباحث حوزه بهداشت محیط، بهداشت حرفه ای، نظارت بر اماکن و مراکز تهیه و توزیع مواد غذایی تسلط داشته باشد و با همکاری و مشارکت شورا و دهیاری، چالش های بهداشتی و درمانی محل خدمت خود را جمع آوری و برای آن چاره اندیشی کند. قدمان گریزی به شرایط کار در دوران کرونا زد و گفت: در حالی که بسیاری از کارکنان دولت و مشاغل وابسته تعطیل و یا غیرحضور بودند، بهورزها در خط مقدم مبارزه با کووید ۱۹ در دورافتاده ترین مناطق با کمترین اقلام حفاظتی به کمک بیماران کرونا شتافتند. وی گفت: در دوران کرونا و بر اساس برنامه ریزی صورت گرفته هر فرد مبتلا به کرونا به مدت ۱۰ روز توسط

بهورزی، دل مشغولی عاشق پیشه های خدمت به مناطق محروم و دورافتاده و روستائینان است که فارغ از هیاهوی زندگی پرزرق و برق شهری و با اتکا به دانش و تخصص برآمده از سال ها علم آموزی در مراکز دانشگاهی، به دنبال آسوده کردن خیال ساکنان یک روستا از خطر ابتلا به یک بیماری هستند. به گزارش ایرنا، بهورزان گلستان نقش غیرقابل انکاری در ارتقای سطح خدمات محور سلامت و سرانه های بهداشتی در روستاها دارند و در نتیجه این تلاش ها، شاخص های مختلف بخش درمان مانند واکسیناسیون، سلامت زنان باردار و سالمندان همتراز با مراکز برخوردار شهری است. در کشور ما طی سال های نخست دهه ۶۰ طرح نظام شبکه های بهداشتی و درمانی به عنوان تجربه موفق دستیابی مردم به خدمات سلامت اجرا شد که در اجرای آن روستاها و بخش های محروم به عنوان یکی از بخش های کم برخوردار کشور به طور ویژه مورد توجه قرار گرفت تا کمبود و تنگناهای مزمن برخوردار سلامت و درمان در روستاها برطرف شود. هر چند در بدو شکل گیری جامعه بهورزان، سواد آکادمیک و دانشگاهی متقاضیان، نقش پررنگی در پذیرش داوطلبان نداشت اما طی چهار دهه گذشته، بهورزان علاوه بر برخورداری از مهارت های تجربی، به سطح سواد آکادمیک قابل قبولی دست یافتند. بهورزان به عنوان پیش قراول اجرای طرح های بهداشتی و درمان در دورافتاده ترین مناطق کشور با حداقل دسترسی ها و امکانات بدون هیاهو و نمایش مشغول حفاظت از جان و صیانت از سلامت مردم هستند. خدمات بهورزان در سال های اخیر در طرح های مختلف همچون واکسیناسیون و غربالگری سلامت نمود بیشتری داشت که اوج این جانفشانی ها مربوط به چند سال اخیر و پس از شیوع کرونا است که این درمانگرانی با حداقل امکانات در میدان مقابله با کرونا حضور داشتند و با وجود دسترسی اندک به ماسک، شیلد و مایع ضدعفونی کننده، لحظه ای از خدمت متعهدانه و خالصانه دست برنداشتند. اسماعیل علاالدین یکی از بهورزان گرگانی است که حدود ۳۰ سال در روستای زیارت در شغل بهورزی فعالیت می کند. وی گفت: بهورزان افسران خط مقدم جبهه بهداشت و درمان در مناطق برخوردار و روستایی هستند که خدمات و فعالیت های شبانه روزی آنان طی سالیان اخیر نقش بسزایی در بهبود روند خدمت به روستائینان داشت. علاالدین افزود: مراقبت از اطفال، واکسیناسیون افسار، بهداشت محیط و درمان های ساده علامتی از جمله فعالیت ها و وظایف بهورزان است که نقش موثری در سلامت جامعه به ویژه در حوزه روستایی دارد. وی که از سال ۱۳۷۲ فعالیت خود را به عنوان بهورز آغاز کرده، اظهار داشت: یکی از مهمترین ویژگی های بهورزان در مناطق روستایی امین و مورد وثوق بودن آنها نزد مردم است. وی ادامه داد: بهورزان به طور معمول از بومیان هر روستا انتخاب می شوند تا بتوانند با تکیه بر اطمینان خاطر مردم به آنها به عنوان بازوی اثربخش سازمان های بهداشت و درمان در اجرای برنامه های بهداشتی و ارتقا شاخص های سلامتی فعالیت کنند. علاالدین گفت: کسب شاخص های مطلوب مناطق روستایی در اجرای طرح های ملی همچون واکسیناسیون، تنظیم خانواده و سلامت

خبر

گلستان بالاتر از میانگین کشوری در اجرای طرح هادی روستایی است



مدیرکل بنیاد مسکن انقلاب اسلامی گلستان گفت: این استان مرحله نخست اجرای طرح هادی را در ۹۹۷ روستا معادل ۷۴ درصد از روستاهای دارای این طرح پایان رسانده که ۲۰ درصد بالاتر از میانگین کشوری است. به گزارش ایرنا، سیدمحمد حسینی افزود: این تعداد روستای برخوردار از مرحله نخست اجرای طرح هادی دارای ۳ هزار کیلومتر طول معیار اصلی روستا بوده که ۶۰۰ کیلومتر آن بهسازی شده است. وی با اظهار به اینکه اجرای طرح هادی در روستا دارای چهار مرحله است، گفت: برای تداوم این طرح در روستاهای استان که نقش به سزایی در رونق کشاورزی دارند، نیازمند توجه ویژه در تخصیص اعتبار برای اجرای مراحل دو و سه دارد. طرح هادی روستاها در دوره ۱۰ ساله پس از تهیه آن بازنگری می‌شود تا نیازهای جدید برای توسعه روستا شناسایی و برنامه‌ریزی لازم براساس نیازهای جدید انجام شود. طرح هادی روستایی با اهدای از جمله ایجاد زمینه توسعه و عمران روستاها با توجه به شرایط فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی، تامین عادلانه امکانات از طریق ایجاد تسهیلات اجتماعی، تولیدی، رفاهی، هدایت وضعیت فیزیکی روستا و بهبود مسکن روستائیان و خدمات محیط زیستی و عمومی توسط بنیاد مسکن انقلاب اسلامی اجرا می‌شود. حسینی ادامه داد: اکنون در ۵۰۰ روستای استان اجرای طرح هادی نیمه‌تمام و نیازمند بازنگری وجود دارد که به تامین اعتبار ملی نیاز دارد. وی با اشاره به اینکه ۷۰ درصد از مطالبات روستائیان استان در سفر رییس جمهوری به گلستان، حمایت از طرح هادی و بازنگری آن بوده است، افزود: این اداره کل این طرح را در این سفر پیشنهاد داد ولی به دلیل برداشته شدن ردیف ملی اعتبار از سال ۱۴۰۱ در زمان سفر، مصوب نشد. وی خاطر نشان کرد: اکنون پیگیری از سوی استاندار گلستان برای گنجاندن آن در مصوبه‌های سفر استان که بعد از سفر دولت سیزدهم به این استان در ردیف ملی دیده شده، ادامه دارد.

با معاینه پروستات توسط پزشک متخصص ارولوژی و مجاری ادرار با انجام آزمایشات ادرار و خون بخصوص PSA و نیز انجام سونوگرافی پروستات می‌باشد. درمان هریک از بیمارهای پروستات هم به نوع خود بیماری بستگی دارد. مثلا درمان پروستاتیت مزمن باکتریایی آنتی بیوتیک درمانی است. درمان هیپرپلازی یا بزرگی خوش خیم پروستات درمان خوراکی یا استفاده از اعمال جراحی بسته و یا باز است. درمان بیماری های بدخیم هم بسته به درجه بیماری و پیشرفت آن درمان بسته یا باز هست. عمل جراحی بسته بدون برش جراحی و از طریق تراش پروستات با کاتر و استفاده از امواج لیزر برای تراش یا عمل جراحی TURP می‌باشد. یا عمل جراحی باز هست که پروستات را به شکل ناقص یا کامل خارج می‌کند. پرتودرمانی و شیمی درمانی هم گاهی در کنار جراحی استفاده می‌شوند. بعد از عمل جراحی پروستات چه بسته یا باز حتما پیاده روی و ورزش های مربوط به عضلات لگن را انجام دهند تا زمان ریکاوری سریعتر شود. اختلال نعوظ از عوارض عمل جراحی پروستات می‌باشد، چون برای عضلات و اعصاب مربوط به نعوظ دستگاه تناسلی امکان آسیب دیدن وجود دارد. لذا راه افتادن سریعتر ضرورت دارد. از مصرف قهوه کافئین سیگار تا جایکه امکان دارد

آنزیمی هست که در این مایع یافت می‌شود. افزایش این آنتی ژن در خون می‌تواند نشانه بیماری های پروستات چه خوش خیم و چه بدخیم باشد و مهمتر از بالا بودن آن، میزان افزایش یا شتاب افزایش آن است که این مورد در تشخیص بیمارهای خوش خیم از بدخیم پروستات کمک کننده است. بیمارهای پروستات جزء شایعترین بیمارهای های همراه در مردان می باشند. در سن بین ۳۱ تا ۴۰ سالگی از هر دوازده نفر یک نفر در سن بین ۴۱ تا ۶۰ سالگی از هر دو نفر، یک نفر و در سن بین ۶۱ تا ۸۰ سالگی از هر ده نفر هشت نفر دچار بزرگی خوش خیم پروستات می‌شوند. پس مردان در طول زندگی خود قطعا به بزرگی خوش خیم پروستات یا هیپرپلازی پروستات مبتلا می‌شوند. اینکه علامت پیدا کنند یا میزان این علامت در افراد مختلف متفاوت است. از علائم بزرگی پروستات که می‌تواند خوش خیم یا بدخیم باشد، نازک شدن جریان ادرار، کاهش فشار ادرار، شب ادراری، بی اختیاری ادرار، قطره قطره آمدن ادرار بخصوص در انتهای ادرار با تاخیر در شروع ادرار می‌باشد. یکی دیگر از بیمارهای پروستات، پروستاتیت مزمن باکتریایی می‌باشد که با تب و لرز و درد در هنگام ادرار کردن می‌باشد که در افراد جوان تر این بیماری شایعتر است. تشخیص بیمارهای پروستات



غده پروستات



دکتر حیدر حسین نژاد

غده پروستات یک از غدد دستگاه تناسلی مردان می‌باشد که در زیر مثانه قرار دارد و مجاری ادرار از بین آن رد می‌شود. پروستات مایع منی در مردان را ترشح می‌کند که این مایع شامل اسپرم تولیدی در بیضه ها می‌باشد که در واقع نقش تغذیه و حفاظت از اسپرم را برعهده دارد. آنتی ژن اختصاصی پروستات (PSA) هم یک

مدارس غیر انتفاعی نیازمند مقاوم سازی و نوسازی

مدیرکل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس گلستان گفت: ۲۰۰ مدرسه در گلستان نیازمند مقاوم سازی و نوسازی بوده که از این تعداد ۷۰ مدرسه تخریبی هستند. وحید فراهی با بیان اینکه در مجموع ۴۱۵ مدرسه غیردولتی در استان فعال است، افزود: به مدارس غیرمقاوم با رضایت و اطلاع رسانی والدین دانش آموزان، فرصت یک ساله داده می‌شود تا نسبت به مقاوم سازی آموزشگاه‌های خود اقدام کنند. فراهی بیان کرد: در سال جاری، ۴۴ پروژه با ۲۹۲ کلاس درس در فضای ۵۰ هزار مترمربع فضای آموزشی و با اعتبار ۳۰۰ میلیارد تومان انجام شده است. وی اضافه کرد: استاندارد سازی سیستم‌های گرمایشی مدارس استان برای ۷۰۲ کلاس درس با اعتبار ۳۱ میلیارد تومان انجام شده و در سال تحصیلی جدید هیچ مدرسه غیر استاندارد از لحاظ سیستم گرمایشی نخواهیم داشت. مدیرکل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس گلستان بیان کرد: طرح آسفالت و ایزوگام مدارس استان در ۱۱۰ هزار مترمربع با اعتبار ۱۸ میلیارد تومان انجام شده است. وی با بیان اینکه خرید تجهیزات آموزشی در دولت سیزدهم

آگهی ثبتی

آگهی اختصاصی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی سال ۱۴۰۱

برابر رای های شماره ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۳۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۳۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۳۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۴۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۵۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۶۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۷۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۸۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۳۹۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۰۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۱۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۲۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۳۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۴۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۵۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۶۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۷۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۸۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۴۹۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۰۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۱۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۲۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۳۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۴۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۵۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۶۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۷۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۸۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۵۹۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۱ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۲ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۳ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۴ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۵ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۶ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۷ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۸ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۰۹ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶۱۰ و ۱۴۰۱۶۰۳۱۲۰۱۰۰۳۶



شهردار گرگان:

حمایت قاطع اعضای شورای شهر
وظیفه مراستگین ترمی کند

شهردار جدید گرگان گفت: حمایت و رأی قاطع اعضای شورای اسلامی شهر گرگان وظیفه مراستگین تر خواهد کرد. به گزارش روابط عمومی، سید محمدرضا سیدالنگی ساعتی پس از انتخاب به عنوان شهردار گرگان اظهار داشت: زمانی که اعضای محترم شورای اسلامی شهر پیشنهاد مدیریت شهری را به من اعلام کردند احساس کردم برای برون رفت از شرایط نامطلوب فعلی نیاز است همکاری که در توانم است انجام دهم. سیدالنگی با بیان اینکه مردم گرگان لایق بهترین ها هستند، افزود: همواره طی سنوات گذشته تلاش داشته ایم خدمات شایسته ای به شهروندان ارائه دهیم که نمونه آن در حوزه خدمات شهری بوده است. وی تصریح کرد: ۹ عضو شورای اسلامی شهر باتوجه به شناخت قبلی که نسبت به من داشتند، لطف کردند و این مسئولیت را به من پذیرفتند و این آرای قاطع یقیناً وظیفه مراستگین تر خواهد کرد. شهردار جدید گرگان با بیان اینکه شهرداری جایگاه مدیران پاکدست و خدمتگذار است، گفت: در شهرداری گرگان که ساختمان آن به نام سردار شهید حاج قاسم سلیمانی مزین شده است، نیاز است که همچون او مرد میدان به مردم خدمت کند. سیدالنگی در پایان گفت: امیدوارم با همدلی و همکاری اعضای شورا و مدیران و کارکنان پرتلاش شهرداری گرگان در پیشگاه خداوند متعال و مردم عزیز روسفید شویم.

یک مسئول میراث فرهنگی
به اتهام دریافت رشوه دستگیر شد

رئیس کل دادگستری گلستان از دستگیری یکی از مسئولان شهرستانی میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان به اتهام دریافت رشوه، خبر داد. به گزارش روابط عمومی، حیدر آسیابی اظهار کرد: یکی از مسئولان شهرستانی میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری گلستان به اتهام دریافت رشوه دستگیر شد. رئیس کل دادگستری گلستان افزود: این فرد با این ادعا که می تواند با اعمال نفوذ از ورود تخلفات حوزه میراث فرهنگی به دستگاه قضایی جلوگیری کند، از افراد پول می گرفت. آسیابی با بیان اینکه گزارش تخلفات این مدیر، توسط مردم به سامانه پیامکی حفاظت و اطلاعات دادگستری استان فرستاده شده بود، ادامه داد: به علت اهمیت موضوع، کارشناسان حفاظت و اطلاعات دادگستری استان به صورت ویژه این موضوع را پیگیری کردند و موفق شدند این فرد را هنگام دریافت پنج سکه طلا به عنوان رشوه، دستگیر کنند. وی گفت: این فرد هم اکنون به اتهام دریافت رشوه با صدور قرار بازداشت موقت، در زندان گرگان است.

راهکارهای عملی انگیز



امروزه رابطه انگیزه و کارآمد بودن اهمیت فراوانی دارد. در فرستهای یاد مهمترین دلیل تفاوت در عملکرد

توانند انگیزه معلم را افزایش دهند. عوامل مشترک در ایجاد انگیزه بین معلم و دانش آموز عبارتند از: تنوع روشهای تدریس (ایفای نقش، بحث و گفتگو، روش اکتشافی) مطالعه با یکدیگر و سایر فعالیت های مکمل که باعث بروز خلاقیت ها و علاقه بیشتر شده و یادگیری از حالت ایستا به حالت فعال و پویا تبدیل می شود. دانستن این نکته مهم است که بدانیم:

انگیزه:

انگیزه، قلب آموزش و پرورش است. انگیزش چند وجهی است و دو عامل مهمتر آن همان برانگیختن (فعال کردن، انرژی زایی) و انتخاب رفتار است. در هر سازمانی انگیزه برای کار مهم و ضروری است و این موضوع برای آموزش و پرورش و در راس آن معلم باید بیشتر مورد توجه قرار گیرد در اکثر کشورها به معلمان اثربخش و با انگیزه به عنوان یکی از ارکان اصلی آموزش و پرورش نیاز دارند تا بتوانند جوانان را در قالب سیستم تعلیم و تربیت پرورش داده و برای آینده ای بهتر مجهز کنند.

از آنجا که کار ضرورت توسعه است و اکثریت افراد بیشتر وقت خود را در محیط کار می گذرانند عامل انگیزه مهم و ضروری است هر شغلی با فرسودگی همراه است اما در برخی مشاغل بنا به نوع کار، تنوع وظایف و مسئولیت های آن فرسودگی بیشتر است و معلمی یکی از حرفه هایی است که در معرض این فرسودگی قرار دارد که با راهکارهای مناسب می توان از فرسودگی شغلی این قشر زحمت کش و دلسوز جامعه کاست و رضایت شغلی ایجاد کرد که بازده و نتیجه آن پیشرفت و توسعه جامعه خواهد بود و همه از آن بهره مند می گردند. در اینجا به راهکارهایی که می توانند انگیزه معلمان را افزایش دهند اشاره می کنیم:

۲. نیاز به امنیت؛ مانند مسکن، تأمین و محفوظ ماندن در برابر خطرات محیطی و عاطفی.
۳. نیاز اجتماعی؛ مانند عشق و محبت خانواده.
۴. نیاز به احترام؛ که به دو بخش درونی و بیرونی تقسیم می شود. درونی شامل - احترام به خود - اعتماد به نفس - آزادی و استقلال فردی و بیرونی مانند شهرت، وجهه و احترام.
۵. خودشکوفایی؛ که به معنی بهره گیری از استعدادها و رشد و توسعه ی فردی است.
مازول این نیازها را به دو دسته بالایی و پایینی تقسیم کرده است، نیازهای فیزیولوژیکی و امنیت در رده ی پایین و نیازهای اجتماعی، احترام و خودشکوفایی را در رده ی بالا قرار داد. نیازهای رده ی بالا در درون فرد ارضاء شده و نیازهای رده ی پایین به وسیله ی عوامل بیرونی ارضاء می شوند.

نظریه ی زیستی - تعلق - رشد
این نظریه از سه جهت با نظریه ی سلسله مراتب مازلو تفاوت دارد:

این نظریه، ابتدا نیازها را به سه دسته تقسیم می کند:
۱. نیازهای زیستی که به رفاه مادی افراد مرتبط است. (Existence)
۲. نیازهای تعلق که میل به ارضای روابط میان فردی را شامل می شود. (Relatedness)
۳. نیازهای رشد که به بیان میل برای رشد و توسعه ی مستمر فردی می پردازد. (Growth)
بر خلاف نظریه سلسله مراتب مازلو که رفتن به سطح بالاتر، نتیجه ارضای سطح پایین تر است، این نظریه از اصل «ناکامی - بازگشت» استفاده می کند. این اصل بیان می کند که اگر نیاز سطح بالایی، در فرد سرکوب شود، نیاز سطح پایین تر در وی فعال می شود.

تئوری بهداشت - انگیزش (دو عاملی)

فردی که هرگز بزرگ بر این باور بود که رابطهی کار با فرد، یک عوامل انگیزشی

- پیشرفت
- پاداش
- کار
- مسئولیت
- ترفیع
- رشد

عوامل بهداشتی

- حقوق و مزایا
- سیاست های شرکت
- مدیران
- روابط با همکاران
- سرپرستی
- امنیت شغلی

رابطهی اصولی و پایه ای است. مطابق این نظریه، افراد به وسیله ی دو دسته از عوامل زیر تحت تأثیر قرار می گیرند: در نظریه «مازلو» که از بنیادی ترین نظریات انگیزش است اشاره می کند به نیازهایی که طبق هرم از پایین به بالاییهای فیزیولوژیکی - احساس امنیت - تعلق خاطر - محبت - احترام به نفس و خود شکوفایی است و عقیده دارد این هرم سلسله مراتب الگویی «نوعی» است و در اکثر انسانها عمومیت دارد به عنوان مثال دانش آموزانی که از سوء تغذیه رنج می برند در فعالیت های کلاسی و عملکردهای یادگیری به طور محسوس دارای عملکرد پایین تر هستند یا دانش آموزی که مورد تایید اعضای گروه قرار نمی گیرد نمی تواند خلاقیت های خود را به نحو احسن بروز دهد.

یکی از مسائلی که تاکنون مورد غفلت قرار گرفته رابطه بین انگیزه معلم و انگیزه دانش آموزان است. معلم با انگیزه دانش آموزان را با انگیزه می کند و دانش آموزان با انگیزه می

چکیده:

زیب رستاقی - یکی از عوامل مهم و پیچیده در آموزش، مبحث انگیزش می باشد. انگیزش شغلی، توانایی معلم را بالا میبرد و نتیجه آن بهبود عملکرد دانش آموزان در سازمانی در قالب مدرسه خواهد بود. به مجموعه عواملی که مردم را و می دارد به روش خاص رفتار و تلاش کنند تا به هدفهای مورد نظر دست یابند، انگیزه می گویند. انگیزه علت رفتارها است. انگیزش به عوامل موجود در یک فرد اشاره دارد که رفتار را در جهت یک هدف فعال می سازند. پدیده انگیزش، غالباً به علل رفتار و تعبیر و تفسیر انسان از رفتارهای گوناگون توجه دارد. انگیزش شغلی، توانایی معلم را بالا می برد و نتیجه آن بهبود عملکرد دانش آموزان خواهد بود. تعیین رابطه بین تعیین رابطه بین شادکامی و جو سازمانی با انگیزش معلمان می باشد. انگیزش به فرآیندهایی مانند نیاز، شناخت، هیجان و رویدادهای بیرونی گفته می شود که به رفتار، نیرو و جهت می دهند.

مدل مرتبه ای انگیزه پیشرفت

انگیزه پیشرفت با روش های مختلف بسیاری شرح داده شده است. درک ما از اثرات مرتبط با موفقیت، شناخت و رفتار بهتر شده است. با وجود شباهتهای محیطی بسیار رویکردهای انگیزشی موفقیت به طور جداگانه ای رشد یافته و پیشنهاد شده که اکثر نظریات مربوط به انگیزه پیشرفت در توافق با یکدیگر به جای رقابت هستند. محققان انگیزش به واسطه ترکیب دو رویکرد برجسته خواستار ترویج یک مدل مرتبه ای از انگیزه پیشرفت و اجتناب شدند. رویکرد انگیزه پیشرفت و رویکرد هدف پیشرفت. انگیزه پیشرفت شامل نیاز برای موفقیت و ترس از شکست است. این ها انگیزه های مهمی هستند که رفتار ما را به سوی پیامدهای مثبت و منفی هدایت می کنند. هدف پیشرفت به عنوان نماینده شناختی نیرومندتری دیده می شود که افراد را به سوی پیامد خاصی هدایت می کند. اهداف پیشرفت سه مورد است: یک هدف عملکرد - گرایش، یک هدف عملکرد - اجتناب و هدف مهارتی (هدف عملکرد - گرایش بر کسب شایستگی در رابطه با دیگران متمرکز است، هدف عملکرد - اجتناب بر اجتناب از بی کفایتی در رابطه با دیگران متمرکز می شود و هدف مهارت بر پرورش صلاحیت فرد و غلبه بر کار تمرکز دارد. انگیزه پیشرفت می تواند به عنوان پیش بینی کننده ی مستقیم رویدادهای محیطی وابسته به پیشرفت دیده شود.

روان شناسان معتقدند، مسائل اساسی که در روان شناسی انگیزش مطرح می شود، عبارتند از اینکه: چرا رفتار خاصی پدید می آید؟ چرا رفتار هدفدار است؟ چرا رفتار معینی برای مدت زمانی طولانی ادامه می یابد؟

انگیزه از لحاظ نظری

نظریه سلسله مراتب نیازها

این نظریه از معروف ترین نظریه های انگیزش است که توسط آبراهام مازلو ارائه شد. به نظر وی درون هر انسان پنج دسته نیاز وجود دارد و هر شخص برای ارضای نیازهای خود به ترتیب زیر می کوشد:

۱. نیازهای فیزیولوژیکی؛ مانند نیاز به آب، غذا، خواب و غیره.

هبخشی به معلم و مربی



دندان کارکنان و بازده کارسازمانی
گیری بعد از عوامل محیطی و وراثت
بود یادگیری عامل انگیزه است

راهکارهای عملی انگیزه بخشی به معلم و مربی
(لغ) عوامل فیزیکی (ساختمانی) مدرسه:
دل انگیز کردن محیط کار: ایجاد نورکافی - رنگ
مناسب - پاکیزگی اتاق ها - قراردادن گلدان و
تابلوهای نقاشی و تصاویر زیبا و...
تامین و آماده ساختن وسایل و امکانات مورد نیاز
معلم برای تدریس

ب) عوامل مالی:

در هر سازمانی افراد معمولاً تلاش و کوشش
و آنچه که نتیجه آن است را در مقابل دریافتی
خود از آن سازمان (حقوق و مزایا) قرار می دهند
اگر آنچه کارکنان به سازمان می دهند (کار، تلاش،
فکر و وقت و...) بیشتر از آنچه باشد که از سازمان
دریافت می کنند دچار دوگانگی و فشار روانی می
شوند و با رعایت عدالت و عدم تبعیض می توان
انگیزه را پررنگ تر کرد.

ب) عوامل سازمانی:

سبک مدیریت و رهبری مدیران سازمان آموزش
و پرورش، صدور بخشنامه های فراوان و مکرر
و تدوین خط مشی های مختلف سازمانی،
دسترسی نداشتن به مراجع تخصصی در مدارس
که پاسخ گوی مسائل و مشکلات مربوط به حرفه
معلمان باشد باعث فشار روانی معلمان می شود
که با مشخص کردن میزان وظایف خواسته شده
از شخص و حمایت اجتماعی در محیط کار
می توان اثر مثبتی در احساس اعتماد به نفس و
احساس به کمال رسیدن فرد و رضایت شغلی
او ایجاد کرد. رهبری و مدیریت مناسب موجب
ایجاد روحیه خلاقیت و نوآوری کارکنان می
گردد، درک محدودیت های فردی و زمانی از

جنب مدیران موجب تلاش دوچندان کارکنان می شود.
عواملی از قبیل حضور به موقع معلم سر کلاس - انگیزش
شغلی - برخورد های مناسب - وضعیت ظاهری انجام
وظایف شغلی و غیر شغلی جانبی - فاصله مسکن تا محل
کار - جنسیت - حقوق و مزایا - وضعیت استخدامی - تاهل
و مجرد دارای رابطه مستقیم با عملکرد شغلی معلم و یا
فروستگی شغلی او است. به طور اجمالی: احترام متقابل
بین مدیر و معلم - دادن آزادی عمل در امر تدریس و
آموزش - عمل کردن به وعده ها توسط مسئولان - وجود
فضای مناسب و صمیمی برای بیان نیازها - عدالت در
قضاوت مدیران و مسئولان و...

تجزیه و تحلیل هدف گذاری

بسیاری از ما مرزهای بحث انگیزه را با هدف گذاری به
درستی تشخیص نمی دهیم. به عنوان مثال هدف خود را
به درستی مشخص نکرده ایم، اما فکر می کنیم مشکل مان
بی انگیزگی است.

هم چنین کم نیستند کسانی که دغدغه انگیزش تحصیلی
دارند، اما مشکل اصلی آن ها ابهام در هدف گذاری
تحصیلی و آموزشی است. به همین علت، نخستین
درس هایی که در مجموعه انگیزش و مدیریت انگیزه
در نظر گرفته ایم، با هدف تبیین رابطه بین هدف و انگیزه و
تفاوت هدف و انگیزه تنظیم شده اند.

تعریف انگیزه

پس از این درس، مرز بین هدف و انگیزه و رابطه این دو
برای شما شفاف تر می شود و می توانید درس های مربوط
به هدف گذاری را مطالعه کنید:

هدف گذاری (در قالب تعیین نتیجه و نه انتخاب اقدام)
بی انگیزگی
برنامه ریزی برای برنامه ریزی (چیزی که معمولاً فراموش
می کنیم)

علف های هرز در زمین برنامه ریزی
تکلیف اقدام های ناتمام و رها شده را مشخص کنیم
نظریه رفتاری در انگیزش

اگر شما هم با شنیدن انگیزش، به یاد چماق و هویج (یا
چوب و هویج) می افتید، می توانیم بگوییم که نخستین
تداعی انگیزش در ذهن شما، نظریه رفتاری انگیزش است.
روانشناسان رفتارگرا (کسانی مانند اسکینر و پاولوف) بر
خلاف روانشناسان شناختی ترجیح می دادند (و می دهند)
وارد جزئیات عملکرد مغز و مدلسازی آن نشوند. در واقع،
مغز موجودات را مانند یک جعبه سیاه در نظر بگیرند و
صرفاً به تأثیر عوامل محیطی و چیزهایی مانند پاداش و
تنبیه در رفتار آن ها توجه کنند.

تشویق و تنبیه دو واژه بسیار کلیدی در نظریه رفتاری
است و هنوز هم بخشی از روانشناسی انگیزش به
مطالعه این مفهوم می پردازد.

درس های زیر برای آموزش نظریه رفتاری انگیزش در نظر
گرفته شده اند:

شرطی سازی کلاسیک

تقویت مثبت رفتار (به همراه مثال)

تقویت منفی رفتار (به همراه مثال)

انگیزش درونی و بیرونی

انگیزش درونی و بیرونی یا به شکل دقیق تر، انگیزاننده
های درونی و انگیزاننده های بیرونی یکی از بحث های

زیربنایی در ایجاد انگیزه و مدیریت آن هستند.
مستقل از این که کدامیک از تئوری های انگیزش در
مدیریت و روانشناسی را دنبال کنید، همواره با این مسئله
مواجه خواهید شد که انگیزه می تواند منشاء درونی یا
بیرونی داشته باشد.

اما به هر حال، تا این لحظه، این تقسیم دوگانه کمک
بزرگی به شناخت بهتر انگیزه داشته و پیشنهاد ما این است
که پس از پایان بحث هدف گذاری و قبل از ورود به
جزئیات انگیزش، حتماً درس انگیزه درونی و بیرونی را
بخوانید:

نتیجه:

نیازها با شرایط درونی فرد که برای ادامه ی زندگی و رشد
و سلامتی ضروری است، مرتبط هستند. رویداد بیرونی،
مشوق هایی است که رفتار فرد را نیرومند می سازد و به
سمت رویدادهای هدایت می کند گرچه ممکن است
این رویدادها از پیامدهای مثبت یا آزردهنده خبر دهند.
می توان گفت انگیزش موجب ایجاد انرژی و جهت
دادن به رفتار می شود که سبب می شود توجه افراد حفظ
شود و تداوم یابد. از آنجا که رفتار آدمی دارای هدف
است، پس انگیزش تعیین کننده تقویت ها و توجیه کننده
جهت گیری هاست.

انگیزش، یکی از مهم ترین عناصر یادگیری و آموزش
اثربخش است که در عین حال اندازه گیری آن بسیار دشوار
است. به زبان ساده، چیزی است که شما را به پیش رفتن
و می دارد، در حال پیش رفتن نگه می دارد و تعیین می کند
که به کجا سعی دارید بروید. در تعلیم و تربیت، بحث
انگیزش عمدتاً به نکات زیر توجه دارد:

* آماده ساختن دانش آموز برای یادگیری

* فعال نگه داشتن دانش آموز در طول یادگیری

* توجه و دقت برای تمرکز بیشتر

بهترین برنامه ها و غنی ترین محتوای آموزشی بدون
وجود مربیانی کار آزموده و با انگیزه به ثمر نخواهد رسید
پس می توان با افزایش انگیزه در فرد کارایی او را افزایش
داد تا از اتلاف وقت و هدر رفتن نیروهای بالقوه جلوگیری
گردد. امروزه رابطه انگیزه و کارآمد بودن کارکنان و بازده

کارسازمانی اهمیت فراوانی دارد. در فرصتهای یادگیری
بعد از عوامل محیطی و وراثت مهمترین دلیل تفاوت
در عملکرد یادگیری عامل انگیزه است و به این خاطر
جزء مباحث مدیریت، روان شناسی تربیتی، روانشناسی
اجتماعی و... آورده شده است. بررسی نتایج مطالعات
در حوزه راهکارهای افزایش انگیزه شغلی معلمان، نشان
می دهد که معلمان به عنوان کلیدی ترین عنصر توسعه،
برای کسب شایستگی های حرفه ای خود، متأثر از عوامل
بی شماری همچون تفاوت های فردی، نیازها، عوامل
محیطی و اهدافی هستند که در فرایند آموزش و پرورش
از طریق جذب، توانمند سازی، سیستم های نظارتی و
دستورالعمل ها و قوانین حمایتی متجلی می شود؛ از این
روی ضروری است که سیاستگذاران و مدیران ارشد
وزارت آموزش و پرورش به عنوان یکی از کارکردهای
مهم مدیریت، نسبت به پیوند عوامل انگیزشی با اهداف
سازمانی و فهم نیازها، انتظارات معلمان، علاوه بر فراهم
آوردن شرایط مطلوب، دستیابی به اهداف سازمانی را نیز
امکان پذیرتر کند.

کارشناس ارشد اخلاق و تربیت اسلامی



مشکلات پتروشیمی به زودی رفع می شود



نماینده مردم علی آبادکتول در مجلس شورای
اسلامی گفت: با توجه به دستورات رئیس
جمهور و برنامه ریزی های انجام شده،
مشکلات پتروشیمی گلستان به زودی
رفع می شود. رحمت الله نوروزی اظهار
کرد: منطقه آزاد اینچبه برون بعد از کش و
قوس های فراوان تصویب شد که می تواند
بارانداز صادرات کشور باشد. نماینده مردم
علی آبادکتول در مجلس شورای اسلامی
افزود: با توجه به موقعیت گلستان و دروازه
ارتباطی با اوراسیا، این منطقه می تواند به نقطه
تحول اقتصاد کشور و استان بدل شود. وی
با بیان اینکه اساس نامه منطقه آزاد اینچبه،
تصویب شده و بعد از تأیید آن مدیرعامل و
هیئت مدیره انتخاب می شود، گفت: با توجه
به تیرگی روابط با غرب این منطقه بهترین
مسیر برای شرق و اوراسیا است. نوروزی بیان
کرد: باید کمک کنیم با قوت زیرساخت های
این منطقه فراهم شده تا شاهد اتفاقات خوبی
باشیم. نماینده مردم علی آبادکتول در مجلس
شورای اسلامی در بخش دیگری از سخنان
خود در مورد نیروگاه برق علی آبادکتول
هم گفت: ۴۲۰ میلیون یورو در سفر رئیس
جمهور برای این نیروگاه مصوب شده که
می تواند برق مناطق اقتصادی و تجاری استان
و استان های مجاور را تأمین می کند.



توزیع سیمان رایگان برای ساخت مسکن محرومان

مدیرکل بنیاد مسکن گلستان با اشاره به ساخت
هزار و ۲۰۰ واحد مسکونی ویژه محرومان
در روستاهای استان، از توزیع دو هزار تن
سیمان رایگان برای ساخت این واحدها
خبر داد. به گزارش مهر، سیدمحمد حسینی
اظهار کرد: با همکاری بنیاد مستضعفان دو
هزار تن سیمان رایگان برای ساخت هزار
و ۲۰۰ واحد مسکونی محرومان در گلستان
توزیع شد. مدیرکل بنیاد مسکن استان
گلستان توضیح داد: برای ساخت مسکن
محرومان و نیازمندان تفاهم نامه ای، بین
بنیاد مسکن و بنیاد مستضعفان منعقد شده
که طبق آن برای ساخت هر واحد مسکونی
علاوه بر تسهیلات قرض الحسنه و کمک
بلاعوض نقدی، ۱۰ تن سیمان رایگان هم
توسط بنیاد توزیع می شود. وی اضافه کرد:
در همین راستا تاکنون دو هزار تن سیمان
در بین واجدان شرایط این طرح توزیع شده
و به زودی سهمیه دوم این طرح به میزان
هزار و ۵۰۰ تن توزیع خواهد شد. حسینی
گفت: با همراهی نهادها و بانک ها و مجموعه
دهیاری، در سال جاری، هفت هزار واحد
مسکونی روستایی در قالب طرح نهضت ملی
مسکن در حال احداث است.

انرژی مثبت بازاریان خوش انصاف

بازار تاریخی گرگان یا همان نعلبندان و سبزه میدان که از جاهای دیدنی شهرستان گرگان بوده از نظر سبک معماری یکی از زیباترین بازارهای روباز شمال کشور است

مشتریها که بر مبنای اعتماد و اطمینان بوده، در رونق کسب و کارم تاثیر فراوانی می‌گذارد. وی افزود: اعتقاد دارم اگر مشتری از جنس من زمانی ناراضی باشد باید حتی کرایه ماشین آن را هم پرداخت کنم چون معیار، رضایت مشتری‌هاست. وی اظهار داشت: بیش از ۲۰ سال براساس این باور جلو می‌روم به یقین مردم پول می‌دهند تا با خیال راحت خرید کنند و ما در مقابل اعتماد آنها مسوول هستیم. این فروشنده حبوبات گفت: جنس ما را می‌برند خوششان نیامد وظیفه ما مشتری‌مداری بوده و کاش همکاران بازاری هم براساس این الگو جلو بروند ولی در بازار کمتر به این مهم توجه شده است. نجفی افزود: خدمت کردن و اعتماد کردن به مردم در هر شغل و منسی باید الگو باشد. وی اظهار داشت: در بازار مشتری پولی که برای کالا می‌دهد باید راضی بوده و به جنس اطمینان داشته باشد و همین دعای خیر مردم برای ما بس است و به یقین مشتریها با اعتماد و اطمینان دفعات بعد هم خرید خواهند کرد.



در بازار تاریخی سبزه میدان یا همان نعلبندان گرگان، فروشنده‌گانی برخلاف عرف مرسوم بین کسبه‌ها، با گذاشتن تابلوهایی با این مضمون که جنس فروخته شده پس گرفته می‌شود، فروش اقساطی میوه و به خودت اهمیت بده دوست من، نظر خریداران را جلب و اعتماد همراه اطمینان مشتری را سرمایه اصلی کسب و کارشان می‌کنند. به گزارش ایرنا، سری به بازار بزرگ شهر گرگان یا همان بازار سبزه میدان نعلبندان می‌زنیم که به دلیل گستردگی عرضه فروش میوه، خشکبار و سبزیجات مرغوب به نوعی رقابت بین عرضه‌کنندگان بیشتر است. با اینکه رقابت فراوانی برای جلب مشتری دیده می‌شود ولی متأسفانه توجه‌تان به این نوشته‌ها که جنس فروخته شده، پس گرفته نمی‌شود یا اینکه اصرار نکنید، پس نمی‌گیریم حتی از شما، جلب می‌شود و از خود می‌پرسید که این فروشنده‌گان هدفشان جلب رضایت مشتری و مشتری‌مداری نیست ولی در کنار همین کسبه افرادی با نگرش مثبت به جامعه و کمک به خلق خدا با جملات مثبت‌اندیشی همراه با جنس فروخته شده پس گرفته می‌شود و فروش اقساطی میوه، اعتماد و اطمینان را به مشتری‌های خود هدیه می‌دهند.

میوه را نسبه به خریدار می‌دهیم! بهزاد شمشریساز فروشنده‌ای که بیش از ۴۳ سال سابقه فروش میوه در بازار نعلبندان داشته می‌گوید: معلوم است که خیلی‌ها اصلاً باور نمی‌کنند مردم گاهی درخواست میوه نسبه دارند و شاید با دادن نسبه ضرر مادی ظاهری داشته باشیم ولی در برابر کسی که این درخواست را داشته نمی‌توان «نه» گفت به یقین برکات آن در زندگی خواهد آمد. وی افزود: گاهی برخی افراد هم به فکر خود این وسط سوءاستفاده می‌کنند مثلاً فردی سه ماه پیش نزدیک ۵۰۰ هزار تومان میوه نسبه خرید و هنوز هم برای پرداخت مراجعه نکرده ولی با وجود این نوع موارد باز هم نسبه می‌دهیم. وی اظهار داشت: گاهی اوقات باید مردم یک مقدار در هر کاری که انجام می‌دهند گذشت داشته باشند و به همدیگر کمک کنند.

چشمی توجهی نداشته و دنیای من دنیای خوبی‌ها و پر از مدار خوشبختی است. وی افزود: دردی از دردانم شاید فرزند دارنشدن بود ولی با این موضوع کنار آمده و هر زمان خدا برایم بخواهد خودش فراهم می‌کند و اگر نخواهد هم حتماً حکمتی است و عشق پدرا نه را به افراد دیگر انتقال می‌دهم. وی اظهار داشت: هر روز در این عطاری یک جمله از بزرگان و حکیمان می‌نویسم

نمی‌شود پس نیاز به فکر کردن بیهوده نیست؛ در ۲۴ ساعت چند بار این مطلب را می‌شود تکرار کنی مرغ و روغن گران شده! چه فایده ای برای ذهن و روان من دارد؟ چرا مغز سالم را برای تربیت فرزندم برای رفاقت با همسر، پدر و مادرم نگذارم، مگر مغز چقدر گنجایش دارد؛ به جای این موارد منفی سعی کرده زمینه شادی را فراهم کنم. وی افزود: شاید برای همکارانم در

خرید از نعلبندان برای مردم گرگان و توریست‌های این شهر به یک نوستالژی تبدیل شده و تعداد بیشماری از اهالی شهر ۴۰۰ هزار نفری گرگان برای خرید به نعلبندان می‌آیند

شهر به یک نوستالژی تبدیل شده و تعداد بیشماری از اهالی شهر ۴۰۰ هزار نفری گرگان برای خرید به نعلبندان می‌آیند. بازار تاریخی گرگان یا همان نعلبندان و سبزه میدان که از جاهای دیدنی شهرستان گرگان بوده از نظر سبک معماری یکی از زیباترین بازارهای روباز شمال کشور بوده که در آن انواع میوه و تره‌بار تازه در دو طرف مغازه‌هایی با سقف شیروانی‌های قدیمی عرضه شده و در کنار بافت تاریخی و خانه‌های قدیمی این شهرستان در راسته باریکی از کوچه‌های تنگ و باریک زیبایی است که بوی ماهی تازه، سبزی و میوه به مشام می‌رسد.

و می‌خواهم افراد ۱۰ ثانیه‌ای که از گاری دستی من رد می‌شوند حالشان خوب باشد و شاید این نوشته حال کسی را آنقدر خوب کند که با همکارانش، فرزندان و خانواده‌اش خوب برخورد کند.

اجناس فروخته شده پس گرفته می‌شود!!

رضا نجفی می‌گوید: ۴۰ ساله هستم و از ۲۰ سالگی که وارد کسب و کار فروشندگی برنج و حبوبات در بازار بزرگ نعلبندان شدم این جمله اجناس فروخته شده پس گرفته می‌شود را به دیوار مغازه زدم و استقبال گرم از

سبزه میدان، علامت سوال بزرگ پیش آید چرا می‌خندد و همیشه خوشحال است؟ گویا دیگر خنده و شادی قدیمی شده ولی به یقین هر روز تکرار می‌کنم خدایا سیاسگزار و شاکرم و برای همه آرزوی سلامتی دارم. وی اظهار داشت: چنانچه یک مقدار کوچکی فقط خودمان را بشناسیم و از خودمان بپرسیم من در چه جایگاهی هستم؟ امروز بلند شدم باید چکار کنم؟ دل چه کسانی را شاد کنم؟ با پاسخ به این سوالات سعی در زندگی مثبت، خوب و عالی خواهیم داشت. مولوی نیا گفت: در جامعه فعلی فکر و ذهنم به چشم و هم

هدیه انرژی مثبت روزانه سبزه میدان گرگان در گاری دستی علی آقا

علی مولوی‌نیا یکی از این فروشنده‌گان خوب بازار نعلبندان گرگان بوده که اظهار داشت: ۴۳ ساله، متاهل و اهل گرگان هستم و با گاری خود به فروش گیاهان دارویی مشغول شده‌ام و استقبال گرم از مشتری‌ها با جمله‌های مثبت‌اندیشی که بر روی تابلوی این گاری عطاری خود می‌نویسم سعی داشته به همشهری‌هایم انرژی مثبت در هر روز هدیه دهم. وی افزود: متأسفانه نشر انرژی مثبت به مشتریان در جامعه کم بوده و بیشتر گرایش منفی با ذهن تاریک است. وی بیان کرد: شاید گرانی و مشکلات فراوان بوده ولی من به عنوان انسان حق زندگی و نفس کشیدن داشته و خداوند را شاکرم که هر روز طلوع خورشید زیبا را می‌بینم و نسبت به روزهای آینده امیدوار هستم. این عطار سیار گلستانی گفت: درسی که در این زمان کوتاه عمر یاد گرفته‌م به یقین خودشناسی و رسیدن به باورهای درست و صحیح بوده و باید تمام زیبایی‌های مالک و خالق این هستی را شناخته و زندگی را درست ادامه دهیم. مولوی نیا گفت: اصلاً در هیچ موردی صحبت گرانی را در زندگی ام نمی‌کنم چون در این اجتماع زندگی می‌کنیم اگر ساختمان بوده می‌توانیم جایمان را عوض کنیم، اگر

مقدس به میزبانی بندرت‌رکمن برگزار می‌شود. ملاتش ابراز امیدواری کرد: تعدادی بیشتری از گورش کاران گنبدکاووس با شرکت در این دوره از مسابقات که برای نخستین بار به صورت ساحلی در استان گلستان برگزار می‌شود، کرسی‌های تیم ملی را از آن خود کنند. وی بیان کرد: ورزشکاران سازماندهی شده در رشته‌های روستایی و بازی‌های بومی محلی در گنبدکاووس با استفاده از زمین‌های خاکی در مناطق مختلف و ۱۶ خانه ورزش روستایی همواره در حال انجام تمرین و برگزاری مسابقات هستند.

۲۰۰ کشتی‌گیر در رشته گورش در گنبدکاووس خبر داد و گفت: مسابقات اخیر این رشته به میزبانی استان خراسان شمالی برای انتخابی تیم ملی در سه وزن با هدف اعزام به مسابقات عشایر جهان مهر ماه امسال به میزبانی ترکیه برگزار شد. رئیس هیات ورزش روستایی و بازی‌های بومی محلی گنبدکاووس ادامه داد: قاسم دازی ورزشکار این شهرستان در وزن ۸۲ کیلوگرم توانست با برد حریفان و کسب عنوان قهرمانی این مسابقات به تیم ملی راه یابد و ادامه این مسابقات در هشت وزن دیگر به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع

رئیس هیات ورزش روستایی و بازی‌های بومی محلی گنبدکاووس با اشاره به فعالیت بیش از ۴ هزار ورزشکار در رشته‌های مختلف بازی‌های بوم محلی، گفت: سه ورزشکار و یک مربی از این شهرستان در رشته‌های فوتوالی و کشتی گورش عضو تیم‌های ملی جمهوری اسلامی ایران هستند. ابراهیم ملاتش اظهار داشت: فرشاد پورفرزاد و عارف صفایی به عنوان بازیکن و وحید ایمری به عنوان مربی از گنبدکاووس تنها نمایندگان استان گلستان در اردوی تیم ملی فوتوالی شناخته می‌شوند. وی از فعالیت حدود

گنبدکاووس ۴ کرسی در تیم‌های ملی فوتوالی و کشتی گورش دارد